

COMITÉ DE VIGIE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX DE BEAUHARNOIS-SALABERRY

**Compte rendu - Rencontre du 26 mai 2025 – 9h00 à 12h00
à la MRC de Beauharnois-Salaberry, 2 rue Ellice à Beauharnois, salle Kilgour**

Présence :

Secteur	Prénom	Nom	Organisation	Présent
Employé MRC BHS	Bruce	El Zayed	MRC Beauharnois-Salaberry	P
Politique MRC BHS	Miguel	Lemieux	Ville de Salaberry-de-Valleyfield (Maire)	Présent
Politique MRC BHS	Mélanie	Lefort	Ville de Sainte-Martine (Mairesse)	Absent
Politique MRC HSL	Agnes	McKell	Municipalité de Très-Saint-Sacrement (Mairesse)	Présent
CDC HSL - membres	Rémi	Pelletier	Corporation de développement communautaire Haut St-Laurent	Absent
CDC BHS - membres	Edith	Gariépy	Corporation de développement communautaire Beauharnois-Salaberry	P
Citoyen	Dominique	Gagnon	Retraité de la santé publique - secteur santé mentale	P
Citoyen	Patrick	Melanson	Direction résidence 4 saisons	P
Citoyen	André	Mageau	Médecin retraité	
Table de concertation aînée	Nicole	Cormier	AQDR	P
Table de concertation Petite enfance	Myriam	Leroux	Approche famille	P
Table de concertation jeunesse	Isabelle	Brisebois	Justice alternative du Suroît	Absent
APTS	Patrice	St-Onge	APTS	P
FIQ	Mélanie	Gignac	présidente FIQ MO	A
SCFP	Véronique	Bertrand	SCFP	P
Comité des usagers CISSSMO - RLS Suroit	Carole	Lemay	Comité des usagers CISSSMO - RLS Suroit	P
Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens - RLS Suroit	Jean-Yves	Burton	Médecine familiale Représentant local du DRMG Coordonnateur médical local - GAP/GAMF CISSSMO RLS du Suroît	A
Développement économique et/ou milieu des affaires	Eliane	Galipeau	Chambre de commerce, Beauharnois/Valleyfield/Haut-Saint-Laurent	P
Table Beauharnois	Rommy	Hernandez	CRESO	P

1. Accueil et tour de table
Edith Gariépy de la CDC BHS souhaite la bienvenue à tous.
2. Nomination animateur-trice et secrétaire de rencontre
Edith Gariépy animera et prendra les notes.
3. Adoption de l'ordre du jour
L'ordre du jour est adopté tel que présenté.
4. Adoption du procès-verbal de la dernière rencontre
Item 7 pv : Enlever la phrase Vérifier : utilisation de stéthoscopie vs CI Reformuler : certains services fonctionnent à 115 % de taux d'occupation, voire jusqu'à 140 %, pour compenser les absences et congés Adopté avec les modifications demandées par André Mageau.
5. Adoption calendrier de l'année
Lundi 15 septembre, 9h-12h : Salle Kilgour MRC BHS Jeudi 20 novembre, 9h-12h : Salle Kilgour MRC BHS – seulement en comité ? Lundi 19 janvier 2026, 9h-12h : Salle Kilgour MRC BHS Lundi 23 mars 2026, 9h-12h : Salle Kilgour MRC BHS -seulement comité ? Lundi 11 mai 2026, 9h-12h : Salle Kilgour MRC BHS
6. Ajout : Rôle du CISSSMO dans le comité de vigie et présence
Avons-nous un réel pouvoir d'influence ? Le comité sert à échanger sur les réalités et voir les écueils du réseau. Nous pourrions valoriser les postes moins populaires comme préposé aux bénéficiaires. Cégep pourrait être intéressant à siéger sur le comité pour l'aspect main-d'œuvre. Suivi sur les présences et la représentation de chacun. Edith fera un suivi pour les nouveaux. Communiqué de presse : sortir en septembre un communiqué pour parler aux citoyens de BHS : annoncer le calendrier, annoncer nos priorités : enjeu accès service de première ligne, rétention attraction, infra Vérifier quand le CISSSMO pourra être présent à nos rencontres. Notre souhait 3 fois le CISSSMO et 2 rencontres sans CISSSMO et planifier éventuellement une sortie publique du comité.
7. Enjeu accès services à Saint-Martine et équipe mobile du CISSSMO
8.
Aucune nouvelle du CISSSMO et aucune rencontre du sous-comité. Notre souhait : mettre une date au calendrier à l'automne pour la rencontre du sous-comité animé par la MRC.
9. Membership Alliance patient santé et suivi Coalition solidarité Santé

Edith propose de devenir membre de l'Alliance des patients pour la santé afin de poursuivre la discussion à l'échelle nationale avec les autres citoyens et groupes qui ont des comités similaires au nôtre et qui sont préoccupés par notre réseau de la santé.

Rommy Hernandez propose
Bruce Elzayed appuie
Adopté à l'unanimité

10. Sondage : Enjeu accès services Beauharnois

Un questionnaire est présentement en préparation par le comité. L'objectif de ce questionnaire est d'identifier les problématiques rencontrées ainsi que les principaux enjeux liés à l'accès. Sa diffusion se fera par différentes méthodes : porte-à-porte, distribution de versions papier dans certains lieux de Beauharnois ainsi que sous forme de sondage en ligne. La diffusion du questionnaire est prévue à l'automne.

Considérant le faible niveau de lecture de certains citoyens, un organisme offrira son appui afin d'accompagner les personnes qui en auront besoin pour remplir le questionnaire.

La gestionnaire du CLSC, membre du comité, était présente lors de la rencontre. Cela apporte une belle collaboration et vision au sondage.

11. Comité de voisinage Hôpital de Vaudreuil

- a) Question du transport : dans le procès-verbal du Comité de voisinage de l'Hôpital de Vaudreuil, il était annoncé une rencontre en mai avec EXO et Société de transport de Valleyfield.

Réponse de Miguel Lemieux : Maintenant lien entre EXO et Société de transport de Valleyfield pour arrimer les services et optimiser les services pour ce qui est en place en ce moment. Ouverture pour éventuellement améliorer le transport.

Crainte de rupture de services : ils savent qui a postulé les postes à l'Hôpital de Vaudreuil. Il est rappelé que, lors de la dernière rencontre, le CISSSMO n'avait pas réalisé de sondage auprès des médecins afin de connaître leur intention de déménager leurs pratiques.

Une question demeure quant à savoir si les personnes qui ont postulé et obtenu des postes les occuperont effectivement lors de l'ouverture de l'Hôpital.

Le syndicat SCFP a indiqué ne pas souhaiter la mise en place de postes en rotation.

Le dernier affichage a permis de pourvoir 500 postes sur 750, principalement par les installations du Suroît et de Châteauguay.

- b) Travaux routiers débute pour deux ans. Préparons-nous !

12. Infrastructure et équipement médicaux pour le Suroit (reporté)

Est-ce que le projet de Monsieur Gribauval de mettre le plateau technique à niveau avant l'ouverture de l'Hôpital de Vaudreuil. Pouvons-nous avoir un tableau comparatif des mises à jour ? Il y avait aussi un souhait de mettre la médecine nucléaire en vocation régionale.

Plan d'infrastructure québécois, est-ce que l'urgence est toujours dans le plan ? Lettre à écrire au député.

Note sur l'Hôpital du Suroit : Ajout de barrière entre les vestiaires et archives, car les gens entraient dans les douches.

13. Enjeu rétention main-d'œuvre à l'Hôpital du Suroit, au CLSC de Valleyfield, au CLSC de Beauharnois et dans les autres installations du Suroit (reporté)

- États des suppressions de postes
- Mise à jour des ruptures de services actuelles et prévues
- Mise à jour de la rétention du personnel et des mesures de rétention
- Mise à jour de l'embauche

14. PAUSE

15. Présentation du projet clinique Urgence pédiatrique, des effets sur le recrutement des pédiatres (et des gynécologues) et déterminer comment le Suroit profitera réellement de ces nouveaux médecins spécialistes. (reporté)

16. Rôle de notre comité pour Attraction et rétention de main-d'œuvre

17.

Le comité a discuté des enjeux de recrutement et de rétention, en soulignant l'importance de mieux « vendre » les avantages de la région et de ses services, particulièrement dans un contexte de croissance de la population. La question de la mobilité des professionnels a été soulevée, certaines réticences semblant liées aux installations de l'Hôpital du Suroit elles-mêmes.

Il a été proposé que des membres du comité s'impliquent davantage dans les efforts de recrutement, notamment par des actions de promotion (pôle en réadaptation, pratique communautaire) et en s'inspirant de collaborations existantes ailleurs. La ville est reconnue comme un territoire très hospitalier, notamment grâce à la présence de l'Hôpital, du centre d'accueil, de cliniques privées ainsi que des services de santé à Beauharnois.

Le comité a souligné que les infirmières devraient constituer une priorité dans les actions de recrutement et de rétention. Il est souligné les réussites des infirmières au programme du Cégep de Valleyfield. Le comité se questionne si les incitatifs gouvernementaux qui permettent ces formations au Cégep pourraient éventuellement inclure les infirmières auxiliaires.

Un sondage auprès des employés a récemment été mené afin de mieux comprendre les raisons de départs, et le comité souhaite en obtenir les résultats.

Enfin, une réflexion a été amorcée sur ce que la communauté peut faire pour contribuer à ces efforts, même si ce n'est pas directement sa responsabilité.

18. Demande de rencontre Santé Québec ou lettre Santé Québec

Demande de rencontre Santé Québec : reporté quand nous serons prêts.

Dominicaine : bloqué à Québec. Claude Reid a nommé bloquer cette vente, car il souhaiterait du neuf. La ville est en analyse pour voir ce qui pourra être fait avec cette bâtisse. Le CISSMO a nommé sa déception. Il n'y a pas de projet de nouvelle construction. Ajouter notre déception dans notre lettre du député. Notre région mise de côté.

Lettre pour demander des changements au niveau Pour un accès plus juste aux spécialistes, partout au Québec. Edith relira la proposition de Rémi et enverra à Madame Caroline Bourrassa Foulotte pour valider les faits avant de l'adopter en comité.

19. Autres suivis et nouveautés : information sur les problématiques santé et services sociaux.

À vous la parole !

Lacune dans la formation des préposés aux bénéficiaires.

RPA privé paie pour faire de la formation à l'interne et doit répondre aux exigences de formations demandées par le réseau. Défis avec les nouveaux arrivants qui n'ont pas les moyens de payer pour la formation.

RPA – Ressource intermédiaire avec des personnes très âgées de 80 ans et plus – à Valleyfield, les gens sont dirigés vers l'Hôpital Anna-Laberge au lieu de l'Hôpital du Suroit.

Au 7^e étage il y a des lieux de gériatries au lieu de lits d'opération. Les gens sont en attentes de place pourtant dans certains RPA il y a de la place.

Rétention d'ambulance en plus à Châteauguay. Sur le plan administratif, cela fonctionne, mais sur le plan humain c'est inacceptable.

Maison des aînés n'ouvre pas par manque d'infirmière. SCFP : poste jour – soir ne sont pas comblés, les autres tous comblés : préposé et entretien ménagé. Il y aurait un prêt de locaux au Centre jeunesse pour des jeunes de courts séjours en attendant l'ouverture de la Maison des aînés.

20. Prochaines rencontres :

Lundi 15 septembre, 9h-12h : Salle Kilgour MRC BHS

Jeudi 20 novembre, 9h-12h : Salle Kilgour MRC BHS

Lundi 19 janvier 2026, 9h-12h : Salle Kilgour MRC BHS

Lundi 23 mars 2026, 9h-12h : Salle Kilgour MRC BHS

Lundi 11 mai 2026, 9h-12h : Salle Kilgour MRC BHS

Sujet à approfondir :

Recrutement de la main-d'œuvre

PP

IPS – Où se trouvent-elles – quels sont leurs mandats ?

DSP : pour professionnel

21. Fin de la rencontre

11h00