

OFFRE D'EMPLOI COORDONNATRICE CLINIQUE

Le Centre d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel (CALACS) La Vigie a pour mission d'offrir du soutien et des services aux personnes victimes de violence sexuelle, adultes et adolescentes dès leur entrée au secondaire, s'identifiant femmes ou non-binaires ainsi qu'à leurs proches. L'organisme travaille également à réduire la violence sexuelle en sensibilisant la population et en luttant pour dénoncer et faire avancer la cause en matière de violence sexuelle.

Ce que nous offrons...

- Poste permanent de 32 heures/semaine sur 4 jours;
- Salaire entre 32,02\$ et 49,67\$ de l'heure (reconnaissance de l'expérience acquise antérieurement);
- Horaire flexible, assurances collectives et participation à un régime de retraite avec contribution de l'employeur;
- 4 semaines de vacances après une année de service, deux semaines durant la période des fêtes et une journée de congé personnel par mois.

Le poste comprend les tâches suivantes :

- Agir comme spécialiste experte auprès des intervenantes;
- Mobiliser et motiver l'équipe des intervenantes en leur offrant de l'encadrement et du soutien;
- Cibler les besoins et assurer le coaching clinique des intervenantes;
- Développer et coordonner le programme de formation des employés;
- Créer, évaluer et réviser les procédures et les outils d'intervention;
- Assurer l'organisation de l'offre de services sur le territoire;
- Faire connaître le CALACS La Vigie à la population et aux partenaires;
- Effectuer toutes autres tâches connexes.

Exigences requises pour le poste :

- Être titulaire d'un DEC en intervention; *
- Détenir une expérience comme coordonnatrice clinique ou un poste similaire; *
- Connaissance de la problématique des agressions à caractère sexuel et de l'intervention féministe;
- Avoir une très bonne connaissance du français à l'oral et à l'écrit et de l'anglais à l'oral;
- Avoir une bonne connaissance de Microsoft Office (Word, Excel) et internet;
- Avoir une connaissance du milieu communautaire et de ses réalités (un atout);

- Avoir accès à une automobile pour des déplacements sur les territoires des MRC du Haut-Saint-Laurent, de Beauharnois-Salaberry et de Vaudreuil-Soulanges.

*Toute combinaison de scolarité et d'expérience sera considérée.

Qualités recherchées

- Avoir un grand sens de leadership positif;
- Démontrer des valeurs féministes et les faire vivre au quotidien;
- Faire preuve d'affirmation, d'écoute, de respect, de confiance et d'ouverture à l'égard des autres;
- Faire preuve d'un bon sens de la planification et de l'organisation du travail;
- Faire preuve d'intégrité, de rigueur et de professionnalisme;
- Avoir un grand souci et respect de la confidentialité;
- Avoir une grande capacité à travailler en équipe.

Faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation à l'attention de Isabelle Corbeil, directrice générale, par courriel : dq@calacslavigie.org. Le début de l'emploi est prévu le plus tôt possible.

Le CALACS La Vigie priorise l'embauche de femmes de groupes minoritaires (Autochtones, femmes vivant avec un handicap, immigrantes et réfugiées, issues de la communauté LGBTQ+), en les incitant à postuler et à souligner cette appartenance dans leur candidature.

Seules les candidates retenues pour une entrevue seront contactées.

Pour en savoir plus sur le CALACS La Vigie, visitez notre site internet www.calacslavigie.org.