



Corporation de
Développement
Communautaire
Beauharnois-Salaberry

Rapport d'activités



2022-2023

MISSION

Assurer la représentation des organismes communautaires, leur consolidation ainsi que leur reconnaissance et ce, afin de stimuler la participation active et durable du secteur communautaire au développement social et économique

VISION

Être reconnue comme une des leaders dans la communauté en transformation sociale.

VALEURS

Dignité
humaine
Pouvoir
d'agir
Solidarité

Table des matières

MISSION ET VALEURS.....	2
MOT DE LA PRÉSIDENTE.....	3
MOT DE LA DIRECTION.....	4
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	5
LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE.....	5
CONSOLIDATION ET DÉVELOPPEMENT	6 et 7
SOUTIEN ET SERVICES AUX MEMBRES.....	8
PARTENARIAT	9
COMITÉ URGENGE LOGEMENT.....	10
DÉVELOPPEMENT SOCIAL	11
PROJET VIGILANCE.....	12
COMPLICE ALIMENTAIRE.....	12
MOBILISATION CITOYENNE	13-14
ÉLECTION PROVINCIALE.....	15
CONCERTATION.....	16
INFORMATION.....	17
ENGAGEZ-VOUS POUR LE COMMUNAUTAIRE.....	18
FORMATION.....	19, 20, 21, 22
REPRÉSENTATION.....	23, 24, 25
RECHERCHE.....	26
MERCI À NOS MEMBRES.....	27
LISTE DES MEMBRES	28
MERCI À NOS PARTENAIRES.....	29

C'est avec le sentiment du devoir accompli que je termine mon mandat à titre de présidente de notre belle CDC ! Je quitte avec la certitude que les prochaines années seront foisonnantes de réalisations. Tout est en place pour voir votre CDC déployer ses ailes afin de représenter nos milieux de la plus belle des manières, soit en étant disponible pour ses membres et tout en étant présente sur le terrain pour faire entendre nos voix.

Les liens que l'équipe ont tissés avec les membres, les élus et les partenaires institutionnels sont solides et ils ouvrent la porte vers de grands accomplissements collectifs. Je souligne le travail exceptionnel d'Édith, Geneviève, Daphné et Alexandra. Ensemble, vous portez les valeurs de l'action communautaire et savez les transmettre. Notre CDC est plus solide que jamais, et c'est en grande partie grâce à vous quatre.

Ce fût un énorme plaisir de construire les assises des prochaines années à vos côtés mesdames. Ce sera un plaisir de contribuer au développement des projets, qui sont à la table à dessin actuellement, et ceux qui suivront !

Merci de votre confiance depuis six ans. Solidairement vôtre,



Elizabeth Gaulin,
Directrice du PRAQ
Présidente de notre CDC

Chers partenaires, chers organismes,

2022-2023, c'est l'année où nous avons pris soin de nous et de vous. Tant avec les organismes communautaires, les employés, notre CA, qu'avec nos partenaires, nous avons décidé que nous mettions notre santé mentale en premier lieu. Nous avons été sensibles et conciliants avec les ralentissements de tous et chacun et nous avons été à l'écoute et aux petits soins de nos membres qui avaient besoin d'aide. Prendre soin de notre communauté, c'est avant tout, prendre soin des humains qui la façonnent.

Nous avons tout de même travaillé fort à lutter contre la pauvreté, à améliorer l'expertise de nos membres avec de la formation et du réseautage, soutenu les comités en santé mentale, en réussite éducative et sociale et en développement social, représenté le milieu communautaire et leurs enjeux, coordonné le comité urgence logement, mis sur pied un comité de vigie, réalisé une planification stratégique, mise en place une échelle et une politique salariale, formée une nouvelle employée aux communications et plus encore.

C'est avec fierté que nous, mon équipe et moi, vous présentons les faits saillants de notre année qui se termine et c'est avec une nouvelle planification stratégique 2023-2026, doublée d'une détermination, que nous entamons cette prochaine année!

Edith Gariépy

Directrice

CDC Beauharnois-Salaberry

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Elizabeth Gaulin, Présidente
Pour un réseau actif dans
nos quartiers (PRAQ)

Présidente de la CDC



Catherine Liboiron,
JAG
Administratrice de la CDC



Marc-André Messier,
Maison de la jeunesse 12-17
Trésorier de la CDC



Solange Chabot
Actions familles
Administratrice de la CDC



Manuella Ménard,
Collectif de défense des droits (CDDM)
Secrétaire de la CDC



Karine Deschambault
Administratrice de la CDC



La CDC est chanceuse d'avoir des administrateurs tels que ceux-ci! Leur implication est essentielle au bon fonctionnement démocratique de la corporation. Malgré leur charge de travail respective, il et elles ont trouvé le temps pour participer à six rencontres de Conseil d'administration et à quatre rencontres de planification stratégique. Merci pour votre soutien, vos idées, votre écoute et vos conseils bien avisés!

LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE



Edith Gariépy
Directrice générale

Geneviève Belhumeur
Agente de Développement

Alexandra Hinse
Agente aux communications

Daphné Occean
Adjointe Administrative

CONSOLIDATION ET DÉVELOPPEMENT

Les CDC travaillent à la création et au maintien des groupes et des réseaux communautaires. Pour ce faire, nous participons à la consolidation du financement, à l'accueil et l'intégration des membres ou des nouvelles directions, à des comités de réflexion et soutenons la vie associative des groupes. Certaines actions se trouvent dans d'autres sections.

TRAVAIL À L'INTERNE DE LA CDC

Cette année, le CA et la direction de la CDC ont travaillé sur l'application d'une politique salariale et d'une échelle salariale adaptées à notre financement, aux besoins d'attraction et de rétention du personnel ainsi qu'au besoin d'équité interne. Une évaluation et une description des postes ont aussi été révisées. Cette politique et échelle ont été adoptées en novembre 2022, juste à temps pour l'accueil de la nouvelle agente de communication de notre CDC !

Comme convenu par nos règlements généraux, il y a eu une formation sur les rôles et responsabilités d'un CA pour les membres du CA qui ne l'avaient jamais suivie, c'est-à-dire deux membres du conseil d'administration de la CDC cette année!

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Calendrier

> De octobre 2022 à la fin mars 2023

Consultations auprès des :

- > Membres du conseil d'administration avec un taux de participation de 100%
- > Membres de l'équipe interne avec un taux de participation de 100%
- > Membres de la CDC avec un taux de participation de 43%
- > Partenaires de la CDC avec un taux de participation de 36% au niveau du sondage informatique et de 83% pour les rencontres individuelles.



CONSOLIDATION ET DÉVELOPPEMENT

Au printemps 2022, la CDC et l'équipe de Claude Reid, député de Beauharnois ont organisé deux pique-niques réseautage pour les travailleurs et travailleuses des organismes membres de la CDC Beauharnois-Salaberry, l'un à Beauharnois et l'autre à Salaberry-de-Valleyfield. Ce sont 125 employés qui se sont joint aux festivités.



SOUTIEN ET SERVICES AUX MEMBRES

ASSEMBLÉES DES MEMBRES:

Nous avons eu trois AGR cette année, soit une le 21 avril 2022 (27 membres et trois employées de la CDC), une le 25 octobre 2022 (20 membres, trois employées) et une le 12 janvier 2023 (20 membres, 27 participants au total). Nous avons aussi tenu une Assemblée générale annuelle des membres le 15 juin 2022 (22 membres présents, trois employés de la CDC et un comptable).

RENCONTRES DES NOUVELLES DIRECTIONS

Nous tentons de tisser et maintenir des liens avec nos membres et sommes parvenus à rencontrer huit directions, qui sont nouvellement entrées en poste, ainsi que deux nouveaux membres. De plus, nous avons soutenu cinq organismes membres pour des besoins spontanés.

BOITE À OUTILS:

Cette année, dans notre boîte à outils, qui se trouve sur notre one drive accessible à tous nos membres, nous avons ajouté de la documentation concernant la loi 25 sur la protection des renseignements personnels, ainsi que des documents relatifs à la gestion des ressources humaines. Environ une dizaine de personnes ont utilisé cet outil.

COURRIELS DES EMPLOYÉS :

Lors de la séance de photo semi-professionnelle que nous avons organisé pour les organismes membres et leurs employés, nous avons récolté 17 adresses courriels des employées afin de leur envoyer leurs photos, mais aussi afin de leur diffuser de l'information pertinente.

ASSURANCES COLLECTIVES :

Nous avons continué d'administrer le groupe d'assurances collectives qui comporte 17 organismes membres et 69 employés assurés. Cette année, nous avons collectivement payé un montant total de 157 445,35\$ en assurances collectives. Nous avons aussi exercé des bonnes pratiques de consommateur et avons fait une demande de soumission à l'AACOCQ et une rencontre avec les membres assurés sera organisée à l'automne pour en discuter en groupe.



Le travail de concertation et de développement de la CDC ne se limite pas seulement auprès de ses membres. Nous travaillons aussi sur des projets de développement social avec des partenaires politiques, institutionnels et socioéconomique de notre territoire.

L'enjeu du logement est une priorité pour votre Corporation de développement communautaire. C'est pourquoi nous animons le Comité urgence logement qui est composé des représentants de la Ville de Salaberry-de-Valleyfield, de la Ville de Beauharnois, de la MRC Beauharnois-Salaberry, des OMH de Beauharnois, de Valleyfield et du Haut-Saint-Laurent, le CISSMO et bien sûr, de nos membres communautaires représentés par le Groupe de Ressources techniques du Sud-Ouest ainsi et des Comités logement de Valleyfield et de Beauharnois.

Cette année, le Comité urgence logement a mis en place un **filet de sécurité** pour le 1er juillet pour une vingtaine de ménage. Ceux-ci ont pu avoir accès gratuitement à du logement temporaire, des équipements de déménagement, de l'entreposage et des liens avec le CLSC.

Nous avons aussi, dès le mois mars, déployé la **campagne de prévention** «Préparez-vous en vue du 1er juillet, vous n'êtes pas seul.» via divers canaux de communications pour atteindre un maximum de locataires : les réseaux sociaux, les tryptiques des villes, les infolettres des groupes communautaires et des villes, les bulletins municipaux et plus encore. Cette campagne a pour objectif de diriger les ménages le plus tôt possible vers les Comités logement afin de dépister les ménages les plus à risque et soutenir ces derniers dans les meilleures pratiques de recherche de logement.

Pour le **volet politique**, afin de faire valoir les besoins financiers pour le logement, nous avons rencontré Claude Reid, député de Beauharnois, dans le cadre d'un projet de développement de logements sociaux à Salaberry-de-Valleyfield et nous sommes allés manifester à Laprairie devant les bureaux de Christian Dubé pour réclamer le maintien du programme Accès Logis.

Finalement, dans un souci de non seulement mettre des pansements sur le manque de logement, le Comité urgence logement a pris la décision de soutenir le **développement de logement** et de créer un OBNL en logement qui aura pour but d'acheter et de construire des logements abordables et sociaux. Les actions de mise en œuvre seront dans le prochain bilan de la CDC Beauharnois-Salaberry. Nous avons aussi animé l'assemblée générale spéciale de la résidence la Grandiloise afin de soutenir le maintien de logement sociaux sur notre territoire.

PRÉPAREZ-VOUS EN VUE DU 1^{ER} JUILLET

VOUS N'ÊTES PAS SEUL.E.S!



La stratégie de communication de la CDC est basée sur quatre grandes sources : le site web, les infolettres, les rencontres des membres ainsi que Facebook & LinkedIn.

Le Comité urgence logement s'est formé pour informer et outiller les locataires du territoire de la MRC Beauharnois-Salaberry, à la période d'échéances des baux, soit le 1er juillet prochain.

Les objectifs de cette campagne sont :

- Informer les citoyens en matière de logement
- Soutenir les intervenants (santé, communautaire, municipale) dans l'information des citoyens
- Diriger les gens avec des besoins vers les Comités logement
- Publication Facebook du 15 décembre 23 041 impressions (Reprise de logement)
- Publication Facebook du 11 janvier 10 080 impressions (Augmentation de loyer)
- Publication Facebook du 1^{er} mars 12 805 impressions (Dossier de crédit)
- Publications Facebook envoyées aux membres, responsables des communications des villes et comité urgence logement.
- Envois postaux d'un dépliant à trois volets dans 33 626 foyers (Réseau de Claude de Bellefeuille)
- Utilisation de tryptiques dans les villes de Beauharnois et de Salaberry-de Valleyfield de mars à juillet
- Présentation de la campagne de sensibilisation lors de la conférence sur le logement abordable présentée par le comité urgence logement Beauharnois et le Groupe de Ressources techniques de la Montérégie.
- Parution dans le bulletin municipal de Beauharnois.
- Impression de 100 affiches 11/17 et de 600 dépliant distribués, pour le moment, dans 21 organisations : centre de francisation l'insulaire, Dahlia, Psychohésion, coup de pouce des moissons, entraide pour famille monoparentales, Député Claude Reid et Claude de Bellefeuille, AQDR, O'Hangar, OPDS, SAC, Coin du partage, Actions Familles, CRESO, Halte familiale, ABC de la famille, Comité logement Valleyfield, Cité des arts et des sports, Café des deux pains, CJEBVS
- Impression de 750 blocs notes distribués, pour le moment, lors de la dernière AGR

DÉVELOPPEMENT SOCIAL DE BEAUHARNOIS-SALABERRY

Avec la MRC
Beauharnois-Salaberry



Le développement social dans notre MRC nous permet d'avoir une vision globale des besoins et enjeux de notre communauté et des opportunités pour y répondre. La CDC, à titre de partenaire, travaille activement avec Bruce Elzayed, conseiller en développement social à la MRC, à l'avancement des dossiers et en soutien des comités en **santé mentale**, en **négligence jeunesse**, en **transport** et en **réussite éducative et sociale**.

En **négligence jeunesse**, la priorité fut accordée à l'analyse du rapport de la commission Laurent. Nous reviendrons cette année avec des échanges pour voir si nous pouvons aller plus loin avec des recommandations pour notre communauté. En **santé mentale**, nous avons soutenu la planification d'un plan d'action, d'un plan de communication et d'un plan des rencontres du comité. Au niveau des communications, la MRC a publié des outils de prévention pendant les semaines thématiques liées à la santé mentale que nous avons aussi relayés. De plus, la CDC a aussi participé au comité saines habitudes de vie et santé mentale jeunesse pour s'assurer des arrimages possibles entre les deux comités.

COMITÉ RÉUSSITE ÉDUCATIVE ET SOCIALE

Le comité en réussite éducative et sociale a tenu trois rencontres, cette année. Le premier souhait était de connaître tout ce qui se faisait dans notre territoire en matière d'initiative en réussite éducative afin de soutenir et dupliquer ce qui se faisait de bien.

Par ailleurs, Concertation Horizon a pris le mandat de colliger des données pour la Montérégie Ouest. En février, à la lumière des informations recueillies, nous avons analysé les forces & faiblesses pour réaliser l'ébauche d'un plan d'action pour le comité en RES.

Cette année, une collaboration étroite s'est solidifiée entre la CDC et la MRC. Cela représente un atout pour le développement de notre communauté et une volonté commune de travailler des enjeux qui sont souvent dans l'angle mort des élus municipaux.

La CDC fait aussi parti du comité de coordination en développement social de notre MRC. Nous sommes également membres du comité stratégique qui est composé de la MRC, de la CDC, de représentants en employabilité du CISSMO, du milieu communautaire (2), du milieu scolaire, du milieu municipal et d'un élu municipal. Nous participons aussi à la réalisation des assemblées des partenaires.

PROJET VIGILANCE

La CDC a participé à 10 rencontres de travail ou de suivi de projets. Cette initiative hors du commun amène le CISSSMO à travailler en étroite collaboration avec le milieu communautaire et scolaire dans un quartier de Salaberry-de-Valleyfield ciblé afin d'y réduire les cas de négligence.

Notre directrice représente et favorise l'implication du milieu communautaire. La voici, par exemple, lors d'une rencontre des partenaires du projet vigilance avec Monsieur Claude Reid, député de Beauharnois, Isabelle Papineau du CISSSMO, Annie Jalbert-Desforges de la Ville de Salaberry-de-Valleyfield et du CISSSMO, Andréane Gélinau du CISSSMO, et Isabelle Fournier, intervenante du projet.



Complices Alimentaire

Geneviève a participé à cinq rencontres. Le projet de récupération d'aliments a maintenant un peu plus de 30 complices entreprises maraichères et des frigos pour la mise en marché dans chacune des MRC, à l'exception de la nôtre. L'implantation des frigos intelligents sur notre territoire est prévue en 2023. La tarification solidaire a été testée. Les ventes vont bien. Presqu'autant de clients paient le prix solidaire que le nombre d'acheteurs à moindre coût.

Le défi de réduire les coûts liés à l'emballage sera un des enjeux qui retiendra l'attention dans la prochaine année. La possibilité de fusionner à Alternative Aliment-terre, le projet similaire sur le territoire voisin, est à l'évaluation avec le comité mise en marché. Il pourrait être avantageux de partager les coûts liés aux chartes nutritionnelles exigées par le MAPAQ et l'étiquetage standardiser sur les sacs

CONCERTATION HORIZON

La concertation multisectorielle régionale s'est penchée sur sept enjeux fédérateurs. Notre CDC siège dans la communauté de pratique nommée 5^e élément ; *accessibilité des services, réduction des inégalités sociales et économiques, renforcement de l'action collective & soutien aux acteurs communautaires*. Afin de bien comprendre la situation, les participants souhaitent la réalisation d'une étude des meilleures pratiques en mutualisation, sur l'accessibilité équitable aux services et le revenu viable. Cela équivaut à environ huit rencontres pour cette année. Nous ne siégeons pas à la table des partenaires de Concertation Horizon, faute de temps.

Mobilisation Centre mère enfant & Hôpital du Suroît



La mobilisation de cette année représente, pour la CDC, un total de 17 rencontres du comité et de trois sorties publiques dont un événement majeur, le 30 mai 2023, une recherche réalisée par l'IRIS, quatre communiqués de presse, de nombreuses heures aux téléphones et en rencontre de partenaires, une dizaine de lettres adressées au ministre de la santé, au député Claude Reid ou au PDG du CISSMO, l'adoption d'une résolution par le conseil de la MRC Beauharnois-Salaberry et la création du Comité de vigie santé et services sociaux Beauharnois-Salaberry.

Le 30 mai 2022, lors d'une assemblée publique organisée par la mobilisation, ce sont plus de deux cents citoyens, des entrepreneurs, des intervenants du réseau communautaire, des représentants des membres de la coalition intersyndicale du Suroît COTON-46, des élus et le Regroupement Québécois de Médecins pour la Décentralisation du Système de Santé qui ont réclamé le maintien du Centre mère-enfant et l'ensemble de services voués à être déménagés à Vaudreuil en 2026 ainsi que la mise en place d'un comité de Vigie Santé.

L'Institut de recherche et d'informations socioéconomiques (IRIS) avait reçu de la mobilisation, le mandat d'évaluer ces répercussions. L'IRIS affirme clairement dans son rapport que l'Hôpital de Vaudreuil-Soulanges vient combler les besoins de la population de la MRC éponyme, par contre, selon les données qu'elle présente : *« Les justificatifs de décision concernant la délocalisation des services de l'Hôpital du Suroît paraissent infondés puisqu'ils affecteront les populations plus défavorisées de Beauharnois-Salaberry et du Haut-Saint-Laurent. Le gouvernement devrait prioriser le maintien de certains services pouvant affecter l'accessibilité des soins.*



MOBILISATION CENTRE MÈRE ENFANT & HÔPITAL DU SUROÏT

Par la suite, des représentants du Comité Vigie Santé Service Sociaux Memphrémagog ont présenté leur modèle. Ceux-ci sont alors reconnus par la MRC de Memphrémagog comme porte-paroles officiels de la défense des services de santé et des services sociaux sur leur territoire et principaux interlocuteurs avec le CIUSSS de l'Estrie pour la MRC.

Il apparaît alors évident, pour Edith Gariépy, porte-parole de la mobilisation Sauvons le Centre mère-enfant et la mission régionale de l'Hôpital du Suroit que pour notre région aussi, il faut désormais travailler différemment afin de faire valoir les points de vue de notre population grandissante. «Il faut se doter d'un lieu où la population sera considérée comme partie prenante des soins mis en place et non seulement comme quémandeuse de services.

Le 26 novembre 2022, la MRC Beauharnois-Salaberry adopte une résolution permettant de mettre en place le Comité Vigie Santé et Services sociaux Beauharnois-Salaberry. La première rencontre du comité se déroule le 22 mars 2023 en compagnie de 15 représentants de la communauté qui adoptent leur mission et les objectifs du comité. **Le comité a désormais un mandat clair: veiller à ce que la structure et les services de santé dans les établissements et les services du Centre intégré santé et services sociaux de la Montérégie-Ouest répondent adéquatement aux besoins de toute la population du territoire de la MRC Beauharnois-Salaberry en matière de santé et services sociaux de proximité, de qualité, en quantité suffisante et accessible.**

PLAN CLINIQUE

Le CISSSMO a mis en branle une révision de son plan clinique organisationnel. Pour ce faire, la CDC a participé à cinq rencontres de la Table des partenaires, une consultation citoyenne, une consultation sur l'atelier programme service et réalisé de nombreuses interventions auprès de l'équipe de direction du CISSSMO pour demander des consultations citoyennes, l'implication des partenaires dans les consultations liés aux ateliers programme services et la prise en compte des enjeux locaux dans ce futur plan clinique organisationnel.



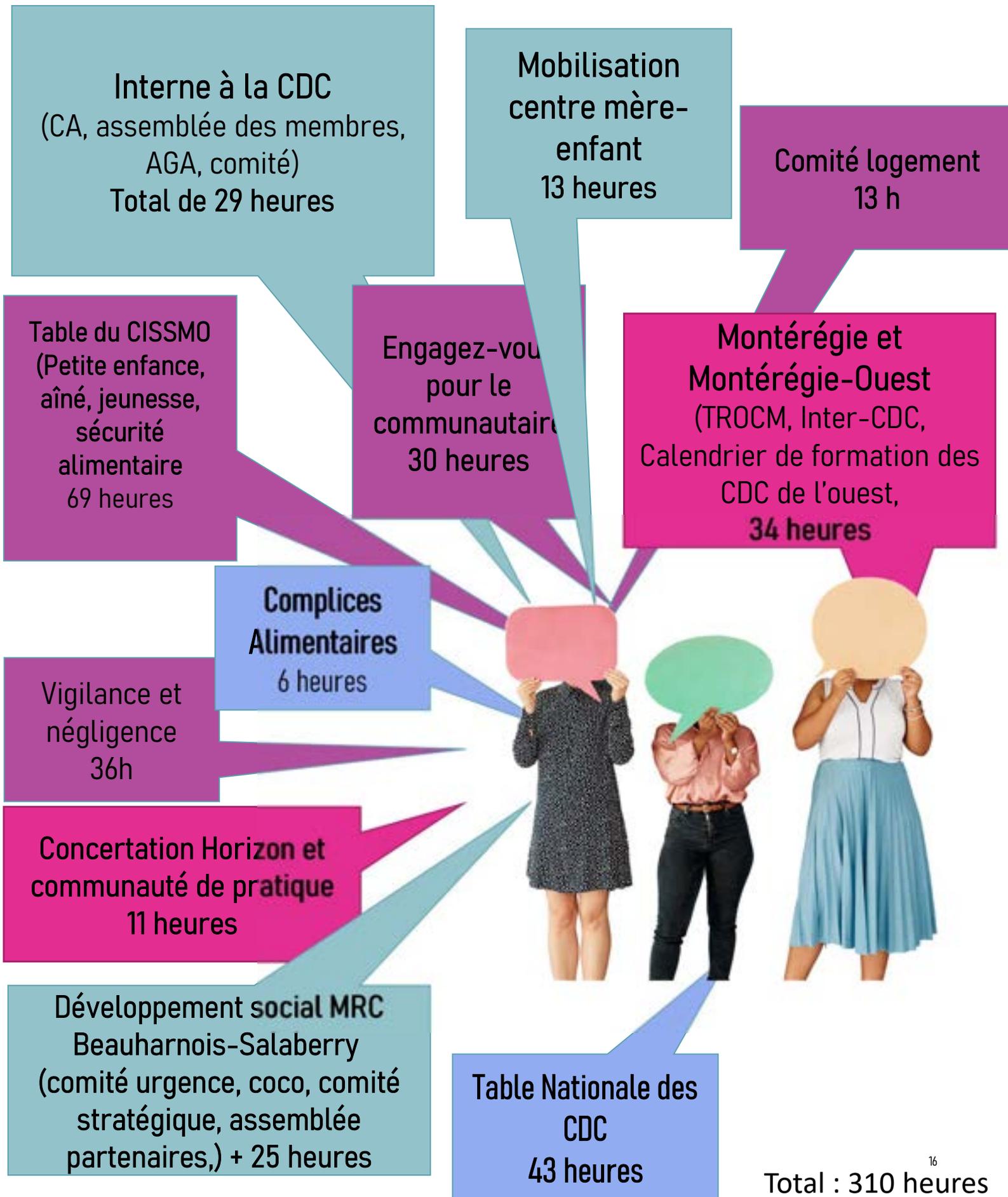
Élection provinciale



La Corporation de développement communautaire (CDC) de Beauharnois-Salaberry conviait, le lundi 19 septembre, les candidates et candidats aux élections, à répondre à six questions thématiques touchant les enjeux sociaux et communautaires. Lors de l'entrevue devant public, quatre des candidats de la circonscription de Beauharnois ont répondu à des questions relatives à la pénurie de main-d'œuvre, la perte des 10 services de santé de l'hôpital du Suroît, les enjeux auxquels font face les familles, la crise du logement et le soutien aux organismes.

La CDC a rendu accessible l'intégralité des réponses sur les réseaux sociaux et sur son site internet. Une trentaine de personnes étaient présentes lors de la soirée et les capsules furent visionnées environs 1 300 fois sur Facebook.

CONCERTATION



Information

La stratégie de communication de la CDC est basée sur quatre grandes sources : le site web, les infolettres, les rencontres des membres ainsi que Facebook & LinkedIn.

SITE WEB

Le site a reçu 2 530 visiteurs, ce qui représente une augmentation de son trafic de 41,9 % et totalise 12 310 vues.

Ayant reçue 2 223 visites, c'est la page offre d'emploi qui a connu la plus grande popularité sans doute due aux retombées de la campagne carrière humaine et à la promotion des offres d'emploi de nos membres sur nos réseaux sociaux.

Un onglet dédié à la campagne urgence logement, qui abritait l'entièreté des outils de publications, a reçu 422 visites : une augmentation de 194 % par rapport à l'année passée.

INFOLETTRES

Aux membres

Nous avons produit 10 infolettres obtenant une moyenne de 64 % de taux d'ouverture et de 14 % de clics.

Spéciales (élections et mobilisation)

Nous avons produit deux infolettres totalisant une moyenne de 58 % de taux d'ouverture et de 11 % de taux de clics.



FACEBOOK & LINKEDIN



Personnes qui aiment notre page
Facebook : 456 (+46)
Followers : 535 (+205)

Abonnés LinkedIn : 366

[#460millions](#)
[#communautaire](#)
[#transformationsociale](#)
[#EngagezvousACA](#)
[#JusticeSociale](#)

ENGAGEZ — VOUS
pour le
COMMUNAUTAIRE



La mobilisation Engagez-vous pour le communautaire est une campagne nationale au slogan reconnu. Votre CDC s'implique activement et s'est mobilisé à deux reprises au cours de l'année pour réclamer un meilleur financement pour le filet social. Nous avons mobilisé nos membres et participé à la manifestation du 29 septembre 2022 pour revendiquer un appui aux missions des organismes communautaires à la hauteur des besoins afin d'assurer un développement social solide, cohérent et pérenne dans chacune des communautés du Québec. Nous avons reçu la TROC pour parler avec les membres de la suite du PAGAC. Nous avons publié sur nos réseaux sociaux la campagne du RQ-ACA. Nous avons transmis le décret communautaire en janvier et moussé la campagne via nos infolettres, les rencontres des membres et nos réseaux sociaux. Edith ou Geneviève se rendent aux rencontres régionales qui préparent les actions qui seront mises en place. On compte quatre rencontres par année et une équipe mobilisée pour se rendre dans la rue afin de revendiquer un meilleur financement à l'ensemble du filet social.



Février 2022

Libérez l'argent des coffres !

Le PAGAC prévoit seulement 3M\$ aux 3000 organismes du Québec pour la prochaine année.

1000 \$ par organisme, ça ne suffit pas !

La [TROC-Montérégie](#) est venu nous éclairer sur le sujet.

DÉCRET COMMUNAUTAIRE
POUR LA RECONNAISSANCE ET LE FINANCEMENT

Considérant que *La CDC de Beauharnois-Salaberry* et les organismes de tous les secteurs et de toutes les régions du Québec contribuent à maintenir le filet social, notamment par :



Les cinq CDC de l'ouest de la Montérégie ont officiellement formé une **coalition de formation** avec le Pôle d'économie sociale et le Manoir D'Youville. Le lancement du calendrier 2022-23 de formations a eu lieu en juin.

Ainsi, entre les mois de septembre 2022 et mars 2023, ce sont dix-huit formations qui ont été dispensées. Jusqu'à présent, ce sont trente-deux travailleurs de Beauharnois-Salaberry qui ont participé avec intérêt pour parfaire leurs compétences de gestion, d'intervention et de communication. Au cours de cette année, les CDC ont développé un poste en mutualisation. Une coordonnatrice du calendrier sera engagée par le Manoir D'Youville dès le début d'avril. Parfait moment intense où nous embauchons tous les nouveaux formateurs pour la prochaine programmation.

Visitez le site Web de votre CDC à l'onglet formation. Toutes les inscriptions se font en ligne.

Afin d'arriver à cette programmation, environ sept rencontres du comité inter-CDC, Pôle, Services-Québec et Manoir D'Youville ont eu lieu. De plus, la recherche de formateurs, les suivis et l'évaluation ont demandé de nombreuses heures à notre agente de développement préférée.

Une collaboration des Corporations de développement communautaire (CDC) Beauharnois-Salaberry, Haut-Saint-Laurent, Roussillon et du Manoir d'Youville.

Avec la participation financière de :

Formation organisée par la CDC et pour ses membres exclusivement

Groupe de co-développement « Élaborer un plan de relève à la direction »

En septembre, une enquête a été réalisée auprès des membres pour cerner un moyen de soutenir les directions qui approchent de la retraite et aider les organismes à réduire la perte d'expertise lorsque ce poste devient vacant.

En octobre, nous avons ensuite invité, en première partie d'assemblée des membres, la formatrice Véronique Leclercq pour présenter une introduction sur le processus d'élaboration d'un plan de relève.

La CDC a coordonné une formation de co-développement destinée aux directions afin qu'ils et qu'elles prennent le temps nécessaire pour préparer la relève du poste de direction.

La formation est échelonnée sur trois demi-journées en quatre mois. La formatrice Véronique Leclercq les accompagne et guide les étapes de l'élaboration de leur plan de relève. Ce cursus compte cinq participants qui ont des devoirs à faire entre les rencontres en plus de requérir l'implication d'un membre de leur CA au deuxième rendez-vous. Ce court programme inclut un accompagnement personnalisé de 4 h pour chacun des participants.

Cela représente un projet exigeant et nécessaire pour assurer une pérennité et une solidité des organisations communautaires de notre territoire.

Nous reparlerons de ce groupe au prochain rapport annuel puisque le 3e rendez-vous aura lieu en mai et le temps de coaching se terminera en septembre.

MICROPROGRAMME DE FORMATION INTERVENANT MILIEU COMMUNAUTAIRE



Depuis un bon moment, Geneviève cherche à mettre en place un cursus de formation pour amener les travailleurs du secteur communautaire à être plus à l'aise d'intervenir avec les nuances et l'incertitude que peuvent générer le milieu dans lequel ils évoluent. Travailler dans l'informel permet de belles choses, mais requière un savoir-faire qui passe par différentes approches.

Ces démarches ont demandé à notre agente de développement une persévérance d'acier.

Enfin, l'entente avec Service Québec est signée! C'est le Centre Saint-Pierre qui développera cette formation sur mesure. Il s'agit de cinq jours composés d'ateliers interactifs et de théorie.

Une journée sera destinée à l'intervention avec des gens vivant des problématiques de santé mentale.

Une demi-journée sera présentée par la CDC où l'on abordera l'historique du mouvement communautaire et les bases de l'Action Communautaire Autonome.

Finalement, les inscriptions ont eu lieu. Un véritable engouement a permis de créer une liste d'attente pour former une prochaine cohorte. Les cinq journées de formation débuteront le 21 avril. Nous y reviendrons assurément!



Le 15 février dernier, une quinzaine de travailleuses et travailleurs du milieu ont assisté à une petite leçon d'histoire québécoise pour saisir l'essence de notre fibre communautaire patrimoniale. La présentation a passé en revue l'influence de Marguerite Bourgeois jusqu'aux plus récentes manifestations en lien avec les revendications en vue d'un quatrième plan de lutte contre la pauvreté qui soit en phase avec les réels besoins des plus vulnérables.

Les participants ont démontré un vif intérêt pour Catherine Jeté de la TROC M et Geneviève qui mettaient en valeur les critères de l'Action Communautaire Autonome (ACA) qui distingue le Québec par sa précieuse liberté d'action.

La CDC proposera cette formation annuellement à ses membres. Par conséquent, nous espérons valoriser et démystifier le fondement de nos façons de faire communautaires.

Csmo – campagne de valorisation du métier intervenant



Collaboration partenariale

Geneviève a collaboré auprès du CSMO-ÉSAC, notre comité sectoriel, pour participer au projet de valorisation du métier d'intervenant. Notre expertise acquise avec la campagne de visibilité carrière humaine et notre volonté à valoriser les travailleurs du secteur de l'intervention nous ont amenés à contribuer à leur campagne de visibilité de métier d'intervenant.

La CDC a participé à 3 rencontres à différentes étapes de création des publicités qui devraient sortir sur les réseaux sociaux en juillet. Vidéos qui mettront en valeur les intervenants dans le milieu communautaire.

REPRÉSENTATION

Positionner le milieu
communautaire au centre du
développement des collectivités



La CDC siège au comité de développement social de la ville de Salaberry-de-Valleyfield depuis plusieurs années. Plusieurs enjeux y sont traités. L'itinérance et le logement furent quelque'un des sujets traités



La CDC participe aux rencontres de la TNDC afin d'échanger sur les enjeux qui préoccupent le milieu communautaire au Québec. Les discussions y sont pertinentes. Ce sont des moments de réseautage porteur pour des actions de la TNDC et celles de ses membres.



LA CDC ÉTAIT PRÉSENTE
LORS DES ÉTATS GÉNÉRAUX
EN DÉVELOPPEMENT DES
COMMUNAUTÉS DU QUÉBEC



La CDC a participé à l'AGA de la Chambre de commerce et d'industrie de Beauharnois-Salaberry ainsi qu'à une de leur conférence avec Philippe Gribauval, PDG au CISSSSMO

REPRÉSENTATION



Moisson Sud-Ouest - La Banque Alimentaire du Suroît lançait la nouvelle image de marque du magasin communautaire O'Hangar, anciennement connu sous le nom de la brocante de la fondation de la Baie St-François. Plus actuelle et porteuse de son ADN, la nouvelle identité du magasin invite ses employés, ses partenaires et ses clients, à faire partie d'un mouvement communautaire engagé.



La CDC était présente lors du gala NOVA de la Chambre commerce & d'industrie Beauharnois Valleyfield Haut Saint Laurent. La CDC est fière de la représentation du milieu communautaire de Beauharnois-Salaberry. En effet sur sept prix remis, deux organismes communautaires de notre région se sont démarqués : Moisson Sud-Ouest - La Banque Alimentaire du Suroît et Maison de la jeunesse 12-17 de Valleyfield ! Vous le méritez tellement ! Bravo aussi aux deux autres finalistes : CDP-Coin du Partage Beauharnois et La Factrie, Café culturel, qui sont membres de notre CDC.

REPRÉSENTATION

De passage à Salaberry-de-Valleyfield, le lundi 30 janvier, la ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire, Chantal Rouleau, a annoncé l'octroi d'un montant de 2,3 M\$ pour soutenir la transition dans le travail de concertation des Alliances pour la solidarité.

La directrice de la CDC Beauharnois-Salaberry était présente pour mettre en lumière le rôle des CDC dans la concertation locale et régionale et répondre aux questions de la ministre en compagnie de l'équipe de Moisson Sud-Ouest sur les améliorations que son ministère pourrait réaliser pour les organismes communautaires. Sébastien Guernon, président de la TNCDC et la permanence de la TNCDC était aussi présents pour rappeler que le réseau des CDC demandent que le financement transitoire puisse permettre de faire l'évaluation du déploiement des Alliances pour la solidarité avant de les renouveler dans le cadre d'un prochain plan d'action. Cette annonce fut le coup d'envoi pour les consultations du gouvernement en lien avec le plan de lutte à la pauvreté. La CDC souhaite que ce dernier prenne la responsabilité de mettre en place des mesures ambitieuses et structurantes pour lutter contre la pauvreté et que cela ne repose pas sur du financement ponctuel mais sur des mesures telles de l'investissement massif en logement social et en amélioration du revenu des personnes les plus démunies.

À droite Le député de Beauharnois, Claude Reid, Édith Gariépy directrice de la CDC, Sébastien Guernon du président de la Table nationale des Corporations de développement communautaire, et de la ministre Chantal Rouleau.

À gauche, Stéphane Spisak et Geneviève St-Jacques Thériault de Moisson Sud-Ouest en compagnie de la ministre Chantal Rouleau et Edith Gariépy.



COMITÉ RÉGIONAL DE GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

La CDC a à cœur les enjeux liés à l'environnement, au maillage entre le communautaire et les initiatives de ce comité telle la réduction du gaspillage alimentaire et des matières résiduelles. Cette année, la CDC a participé à la Fresque du climat avec des élus et des citoyens de Saint-Louis-de-Gonzague





- Nous avons diffusé et participé aux consultations de l'observatoire de l'ACA
- Dans le cadre de la Mobilisation du Centre mère enfant et la mission régionale de l'Hôpital du Suroît, nous avons donné à l'IRIS le mandat d'évaluer l'impact de la disparition de dix services de santé à l'Hôpital du Suroît. Nous avons reçu le rapport préliminaire pour l'événement du 30 mai 2022 et le rapport final, en septembre 2023. Il fut déposé au CISSMO lors de la séance de leur conseil d'administration du 21 septembre 2022 et transmis par lettre aux partenaires de la mobilisation, aux député locaux et aux ministres Christian Dubé et Lionel Carman.
- De plus, comme mentionnée dans une section précédente, notre CDC siège dans la communauté de pratique de Concertation Horizon nommée accessibilité des services, réduction des inégalités sociales et économiques & renforcement de l'action collective & soutien aux acteurs communautaires. Nous avons, dans ce comité, débuté plusieurs études. Une première portant sur les meilleures pratiques en mutualisation, une deuxième portant sur l'accessibilité équitable aux services et une troisième portant sur le revenu viable.
- Nous avons répondu à de nombreux sondages pour nos partenaires locaux, régionaux et nationaux telle la planification stratégique du Collège de Valleyfield, la Ville de Beauharnois et Liberté de Choisir.

MERCI À NOS MEMBRES



59 membres couvrant plus de 17 secteurs d'activités, offrant des services à un bassin de plus de 66 000 personnes sur un territoire de plus de 531km²

Ce qui constitue la force de la CDC Beauharnois-Salaberry, ce sont les organismes membres et leur mobilisation dans la majorité des secteurs d'activités de notre communauté.

immigration

Réussite éducative et sociale

Défense des droits

Sécurité alimentaire

Environnement

Femmes

Participation citoyenne

Aînés

Personnes handicapées

PETITE ENFANCE

Itinérances

Santé mentale

Familles

Culture

Logement

Jeunesse

EMPLOI

Les membres de la CDC Beauharnois-Salaberry !

2430, Le club des Bouquineuses de Valleyfield

Accueil pour Elles (L')

Actions Familles

APDIS

AQDR Valleyfield Suroit

Au moulin de la Source

Association des Traumatisés Cranio-Cérébraux de la Montérégie

C.A.B. de Beauharnois

C.A.B. de Valleyfield

Café Agora de Salaberry-de-Valleyfield

Café Des Deux Pains

Carrefour Jeunesse emploi

CALACS

Centre d'action bénévole du grand Châteauguay

Centre de Français L'insulaire

Centre D'Main de Femmes

Coin du Partage Beauharnois Inc.

Club de joie de vivre

Collectif de défense des droits de la Montérégie (CCDM)

Comité Chômage du Haut-Richelieu et du Suroit

Comité Logement Valleyfield

Comité ZIP du Haut-St-Laurent

Coup de pouce des Moissons

CRESO

Droit d'y rêver

D'main de femmes

Entraide pour Monoparentales et Familles Recomposées du Suroit (EMFRS)

Espace Suroit

FRAS

Groupe de ressources techniques du Suroit

Groupe d'entraide en santé mentale Le Dahlia

Jeunes Adultes Gai-e-s (Le JAG)

Justice Alternative du Suroit

La Factrie

La Halte Familiale de Beauharnois

La Popote Roulante

L'ABC de la famille

L'Antichambre 12-17

Pacte de rue Inc.

Pont du Suroit

Le Tournant

M.H.D.V.

Maison de la jeunesse 12-17 (Valleyfield)

Maison des jeunes de Beauharnois

Maison des jeunes l'Entracte (Sainte-Martine)

Maison des Enfants Marie-Rose

Moisson Sud-Ouest

Organisme Voué aux Personnes Atteintes de Cancer (Ovpac)

Organisme des services sociaux à Salaberry-de-Valleyfield (OPDS)

Pas Pour Rire (Les)

Pôle de l'Économie Sociale Vallée du Haut St-Laurent

Pour un réseau actif dans nos quartiers (PRAQ)

PS Jeunesse Inc. / Option Ressource Travail

Psycohésion, groupe d'entraide en santé mentale

Répît Le Zéphyr

Service Alimentaire Communautaire

SCABRIC

Tel-Aide région du Suroit

Via l'anse

Vision Travail

Pour les coordonnées :
cdc-beauharnois-salaberry.org/nos-

MERCI À NOS PARTENAIRES



Claude Reid
Député Beauharnois-Salaberry

