

## 1. Information sur l'emploi

**AGENT( E) PLACE AUX JEUNES**

**Secteur d'activité :** Place aux jeunes

**Chargé-e de projet** (poste permanent)

## 2. Sommaire du poste

Sous la supervision de la directrice générale et en collaboration avec Place aux jeunes en région, l'agent ou l'agent-e Place aux jeunes initie, coordonne ou contribue aux différentes initiatives favorisant l'établissement en région des jeunes diplômés en région. Son objectif est d'attirer, d'accueillir et favoriser la rétention des jeunes diplômés et qualifiés au profit de la MRC Beauharnois-Salaberry.

## 3. Principales responsabilités

### LE DÉFI PROPOSÉ :

- Promouvoir l'établissement des jeunes diplômés dans la MRC Beauharnois-Salaberry
- Promouvoir le territoire de la MRC Beauharnois-Salaberry
- Planifier, organiser et animer des activités d'attraction, d'accueil et de rétention pour des jeunes qualifiés âgés entre 18 et 35 ans
- Assurer un soutien individuel aux chercheurs d'emploi de l'extérieur qui souhaitent s'établir ou les jeunes nouvellement arrivés dans la région
- Animer le sites web : [www.placeauxjeunes.qc.ca](http://www.placeauxjeunes.qc.ca) et la page Facebook Place aux jeunes Beauharnois-Salaberry.
- Informer la clientèle des opportunités d'emploi, de stages, d'entrepreneuriat, d'hébergement
- Sensibiliser et informer les adolescents et les jeunes adultes se trouvant déjà sur le territoire, afin de contrer l'exode et de développer leur sentiment d'appartenance envers leur région.
- Participer à différents comités en ce qui a trait à l'attraction, l'accueil et la rétention des jeunes diplômés.
- Sensibiliser les intervenants scolaires et économiques, les élus, les employeurs et les familles aux enjeux relatifs à la migration des jeunes
- Développer des contacts avec les organismes de la région et les employeurs éventuels
- Effectuer des suivis auprès des candidats et des employeurs
- Participer au colloque annuel de Place aux jeunes en région
- Participer à des activités de partenariat en lien avec les objectifs du projet.
- Participer à la levée de fonds annuelle pour l'obtention des appuis dans le milieu
- Collaborer à des activités avec les agents Place aux jeunes de la Montérégie

## 4. Profil d'exigences

### Formation exigée :

Diplôme d'études universitaires ou diplôme d'études collégiales avec 1 ans d'expérience significative en gestion de projet dans une des disciplines suivantes : communication, ressources humaines, administration (option marketing), technique de loisirs, sciences humaines.

### Compétences personnelles requises ou souhaitables et comportements recherchés

- Capacité à collaborer étroitement avec différents intervenants et à maintenir d'excellentes relations interpersonnelles
- Bonne connaissance des principaux employeurs de la région
- Grande facilité au niveau des relations interpersonnelles
- Autonomie, ouverture d'esprit, initiative
- Créativité, enthousiasme, dynamisme, motivation

### 4. (suite) Profil d'exigences

#### Compétences personnelles requises :

- Capacité à organiser son travail et gérer efficacement son temps
- Capacité à organiser des activités d'attraction, d'accueil et de rétention
- Esprit d'équipe, de collaboration, de concertation et de leadership
- Capacité à s'adapter aux changements de façon positive
- Faire preuve de jugement, d'intégrité et d'éthique
- Être à l'écoute, prioriser les jeunes
- Connaissances informatiques : maîtrise des logiciels de la suite Office
- Réussite d'un test de français
- Posséder une voiture et un permis de conduire valide
- Être disponible à travailler à l'occasion le soir et les fins de semaine

### 5. SALAIRE ET CONDITIONS :

#### Conditions et salaire :

**Poste permanent temps plein** : 35 heures semaine

**Date de début** : Juin 2022

**Salaire** : 21,57 à 22,72/heure (salaire de base)

#### Conditions de travail générales :

- Possibilité d'un horaire réduite à 4 jours semaine après un an
- 3 semaines de vacances après un an de service
- 12 journées personnelles/maladie
- Conciliation famille/travail
- 2 semaines de vacances payées durant les fêtes
- Assurance collective 50% payé par l'employeur
- 11 congés fériés
- Formation continue

Toute personne intéressée à relever ce défi doit faire parvenir son curriculum vitae à jour et sa lettre de motivation par courriel à [carrefour@cjob-s.ca](mailto:carrefour@cjob-s.ca) **avant le 23 juin, 16h00**. Seules les candidatures retenues seront contactées.